

Auswahl Referenzen Nachfolgeregelung



Etablierte und profitable Marke «Samacostyle»/ Edelstahl- und Wellnesspools im Premiumbereich:

Ausgangslage: Altershalbe Übergabe, Durchlaufzeit 3 Jahre

Nachfolgeberatung/Organisationsprojekt:

- Situationsanalyse mit Verwaltungsrat
- Optimierung der Führungs- und Organisationsstrukturen
- Einführung eigens Prozessmanagementsystem (an ISO 9001:2015 orientiert)
- Strategie-Workshops mit den Schlüsselmitarbeitenden
- Begleitung der Umsetzung des Organisationsprojektes

Interimistische Geschäftsführung:

- Betriebswirtschaftliche, organisatorische und personelle Führung
- Beginn Umsetzung der definierten Strategie
- Aufbau/Erweiterung Führungsteam
- Einführung der definierten Prozesse (QM)
- Laufende Rapportierung mittels MIS-Cockpit sowie Abstimmung mit VRP
- Unterstützung des Verkaufs und der Auftragsabwicklung bei der Umsetzung der Projekte
- Unterstützung bei laufender Akquisition von Neukunden, Pflege bestehender Kunden
- Vorantreiben der Innovation und Produktentwicklung
- Koordination und Führung Marketingaktivitäten

Nachfolgeregelung (Begleitung Verkäufer):

- Unternehmensanalyse, geplante Nachfolge gescheitert, Entscheid aus privaten Gründen für Asset-Deal
- Verkaufsdokumentation: Festlegen Wert, Anforderungsprofil, Verkaufsunterlagen, Ausschreibung
- Selektion Interessenten: Identifikation Kandidaten, Interviews (Grund, Strategie, Werte, Kultur, Absicht), Vorselektion
- Prüfung und Verhandlung: Due-Dilligence, Verhandlungen, Vertrag, Übergabe, Finanzierung
- Übergabe an Nachfolger: Übergabeplan, Onboarding Nachfolger, punktuelle Unterstützung
- Sparring Verwaltungsrat

 **Etablierte und profitable Firma für Stromerzeugung und Notstromanlagen/
AKSA Würenlos AG:**

Ausgangslage: Firmenentwicklung und geplante Nachfolgeregelung, 2,5 Jahre

Nachfolgeberatung/Organisationsprojekt:

- Situationsanalyse mit Verwaltungsrat
- Sparring VR/CEO: Kritische Reflektion und Lösung zu Corporate Governance, Strategie, Finanzen, Risiken, Organisation, Prozessen, Personal, Cockpits, Kennzahlen
- Durchführen von Board- und Management-Reviews
- Optimierung der Führungs- und Organisationsstrukturen
- Einführung und Optimierung digitales Prozessmanagementsystem nach ISO 9001-2015
- Begleitung der Umsetzung des Organisationsprojektes
- Laufende Weiterentwicklung des Unternehmens für attraktive Übergabe an Nachfolge
- Sparring Verwaltungsrat vor und während der Verkaufsverhandlung sowie bei der effektiven Nachfolgereglung

 **Etablierte und profitable Firma für Bodenbeläge/
Sutap AG:**

Ausgangslage: Altershalbe Übergabe, Durchlaufzeit 4 Jahre

Nachfolgeberatung/Organisationsprojekt:

- Situationsanalyse mit Verwaltungsrat
- Optimierung der Führungs- und Organisationsstrukturen
- Einführung eigens Prozessmanagementsystem (an ISO 9001:2015 orientiert)
- Strategie-Workshops mit den Schlüsselmitarbeitenden
- Begleitung der Umsetzung des Organisationsprojektes

Nachfolgeregelung (Begleitung Verkäufer):

- Unternehmensanalyse
- Verkaufsdokumentation: Festlegen Wert, Anforderungsprofil, Verkaufsunterlagen, Ausschreibung
- Selektion Interessenten: Identifikation Kandidaten, Interviews (Grund, Strategie, Werte, Kultur, Absicht), Vorselektion
- Prüfung und Verhandlung: Due-Dilligence, Verhandlungen, Vertrag, Übergabe, Finanzierung
- Übergabe an Nachfolger: Übergabeplan, Onboarding Nachfolger, punktuelle Unterstützung
- Sparring Verwaltungsrat

 **Erfolgreiche Handelsfirma für Antriebstechnik/
Haag Antriebstechnik AG:**

Ausgangslage: Todesfall Eigentümer, Durchlaufzeit 4,5 Monate

Nachfolgeregelung (Begleitung Käufer):

- Unternehmensanalyse
- Prüfung und Verhandlung: Due-Dilligence, Verhandlungen, Vertrag, Übergabe, Finanzierung
- Sofortige Übernahme durch Nachfolger: punktuelle Unterstützung
- Übernahme von Management auf Zeit-Aufgaben z.B: stv. Geschäftsführung, Engineering
- Sparring Verwaltungsrat: Stabilisierung Unternehmen, Überprüfung strategische Ausrichtung, Risikomanagement, Compliance,

 **Erfolgreiche Firma für Energieverteil-, Schalt- und Steueranlagen/ EVAG-NORM AG:**

Ausgangslage: Altershalbe Übergabe, Durchlaufzeit 1 Jahr

Nachfolgeregelung (Begleitung Käufer):

- Unternehmensanalyse
- Prüfung und Verhandlung: Due-Dilligence, Verhandlungen, Vertrag, Übergabe, Finanzierung
- Übernahme durch Nachfolger: Übergabepplan, Onboarding Nachfolger, punktuelle Unterstützung
- Einsitz im Verwaltungsrat: Optimierung strategische Führung, Risikomanagement, Compliance
- Regelung der Zusammenarbeit mit „altem“ Inhaber
- Strategie-Workshops mit den Schlüsselmitarbeitenden
- Optimierung der Führungs- und Organisationsstrukturen

 **Erfolgreiche Firma im Personalberatungsbereich/ Personal Sigma Zürich AG:**

Ausgangslage: Altershalbe Übergabe, geplanter Nachfolger krank, 5 Monate

Nachfolgeregelung für eigenen Betrieb (Käufer):

- Unternehmensanalyse
- Prüfung und Verhandlung: Due-Dilligence, Verhandlungen, Vertrag, Übergabe, Finanzierung
- Übernahme in Aviando-Organisation: strategische Positionierung, organisatorische Einbindung

 **Diverse Nachfolgeprojekte, vor-und nachgelagert zur Übergabe/-nahme:**

- Sparring neuer Verwaltungsrat und Geschäftsleitung
- Unterstützung bei Umsetzung von Führungs- und Organisationsprojekten
- Übernahme von spezifischen Aufgaben auf Management auf Zeit Basis
- Neuausrichtung, Unternehmensanalyse und strategische Führung

Nachfolgeprozess



samacostyle
DER EDELSTAHL-POOL

AKSA
AKSA WÜRENLOS AG · CH-5438 Würenlos · Tel: +41 (0)56 438 77 00

GfPA
PROCESS
AUTOMATION

SUTAP AG

**EVAG ---
--- NORM**
EVAG-NORM AG • Elektroverteil- und Schaltanlagen

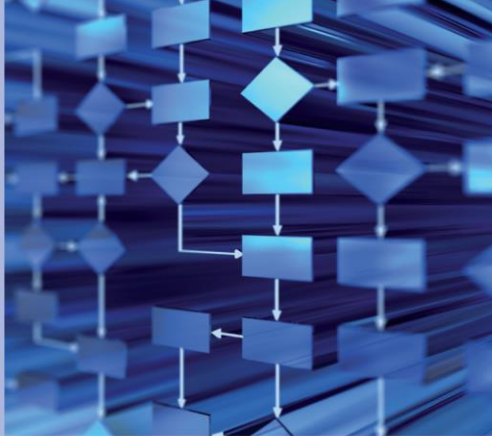
Haag
Antriebstechnik AG

maxi

Systems Control AG

personalsigma

<p>Unser Erfolgsrezept:</p>	<p>Gesamtheitlicher Ansatz garantiert:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✔ Corporate Governance ✔ Strategie ✔ Organisation ✔ Prozesse ✔ Personal 	<p>Ihr Nutzen:</p> <p>Die erfolgreiche Umsetzung der Nachfolgeregelung ist äusserst anspruchsvoll und zeitintensiv.</p> <p>Zur Sicherung des Erfolgs unserer Kunden agieren wir ganzheitlich. Mit der Kombination unserer branchenübergreifenden technischen und betriebswirtschaftlichen Kompetenzen sind wir in der Lage, strategische sowie operative Herausforderungen und Bedürfnisse unserer Kunden gesamtunternehmerisch anzugehen und massgeschneiderte Management-, Organisations-, Personal- und Nachfolgelösungen zu entwickeln und umzusetzen. Dieser integrierte Lösungsansatz ermöglicht die Beratung der Kunden aus einer Hand, ohne Schnittstellenprobleme und Koordinationsaufwand, sichert den langfristigen Nachfolgeregelungserfolg unserer Kunden.</p>
<p>Unsere Erfolgsquote:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✔ Mehrjährige stabile Besetzung der Nachfolgen ✔ Nachhaltige Weiterentwicklung der Unternehmen ✔ Sicherung von Arbeitsplätzen 	



Aviando – Professionals zu jeder Zeit

Für jedes Unternehmen die passende Lösung.

Unsere Mission

Aviando Professionals AG unterstützt Menschen und Unternehmen bei technischen und betriebswirtschaftlichen Überbrückungs-, Entlastungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich Unternehmensführung, Kaderselektion und Management auf Zeit.

Mehr Power für die Zukunft

Als Troubleshooter sind wir es gewohnt, kurzfristig und flexibel einzuspringen. Mit der Kombination unserer branchenübergreifenden technischen und betriebswirtschaftlichen Kompetenzen sind wir in der Lage, strategische sowie operative Herausforderungen und Bedürfnisse unserer Kunden gesamtunternehmerisch anzugehen und **massgeschneiderte Management-, Organisations-, Personal- und Nachfolgelösungen** zu entwickeln und umzusetzen. Dieser integrierte Lösungsansatz ermöglicht die Beratung der Kunden aus einer Hand, ohne Schnittstellenprobleme und Koordinationsaufwand.

Profitieren Sie von

- **mehr Durchschlagskraft** bei der Klärung, Entwicklung und Realisierung von strategisch zyklusrelevanten Unternehmensfragen in Themen der Unternehmensführung
- **mehr Flexibilität** bei der effizienten Überbrückung von Engpässen und zeitlich begrenzter Vakanz auf Führungsebene von Fachkräften und in Projektteams mit Management auf Zeit
- **Steigerung der Effizienz** durch organisatorische Entlastung bei der Abwicklung und Optimierung interner Prozesse mit Kaderselektion und Business Services

Wie können wir Sie unterstützen? Unser Team freut sich, auch zu Ihrem Unternehmenserfolg beitragen zu können und steht Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Aviando Professionals AG

Unsere Standorte

Landstrasse 176

CH-5430 Wettingen

Tel. +41 56 430 03 87

Fax +41 56 430 03 89

Lutherstrasse 6

CH-8004 Zürich

Tel. +41 44 211 70 80

Fax +41 44 211 70 91

info@aviando.ch

www.aviando.ch

UNTERNEHMEN



Unternehmensführung	<ul style="list-style-type: none">• Strategische/operative Geschäftsentwicklung• Analysen und Controlling• Organisation, Prozesse und Personal• Start-up, Nachfolgeregelung
Management auf Zeit	<ul style="list-style-type: none">• Troubleshooting• Turn-around-Situationen• Überbrückung von Vakanz• Befristete Projekte
Kaderselektion	<p>Rekrutierungs- und Selektionsprozess im Auftrag für</p> <ul style="list-style-type: none">• Kaderpersonal• Technische und kaufmännische Fach- und Führungsspezialisten