

CHRISTIAN VETSCH UND FLAVIO DE NANDO, AVIANDO

Risiko versus Status quo

In diesem Jahr feierte die KMU SWISS AG am 09. und 10. Mai ihr zehnjähriges Bestehen mit einer Jubiläumsveranstaltung mit anschliessendem Forum, bei dem die Referenten und Unternehmer einen Blick zurück wagten. Dass es sich manchmal lohnt einen neuen Weg einzuschlagen, sich neuen Chancen, aber auch Risiken zu stellen, zeigt die Aviando Professionals AG.

INTERVIEW BIRTHE GRAUTMANN

Herr De Nando, Herr Vetsch, mit der Übernahme der Personal Sigma Zürich AG (seit 1986) im Jahr 2010, die zur Aviando Professionals AG umbenannt wurde, verfügen Sie zusammen über langjährige Erfahrung. Was ist Ihrer Meinung nach das Geheimnis einer erfolgreichen Unternehmens- und Personalberatung?

Christian Vetsch: Der erfolgreiche Unternehmens- und Personalberater ist ein Dienstleister, der in einer Scharnierfunktion die Interessen der Unternehmen und der Stellensuchenden ausgewogen wahrnimmt. Dies umfasst die Gestaltung und Begleitung bei strategischen, konzeptionellen und operativen Fragestellungen in der Personalarbeit. Ein Garant für eine langfristige Kundenbeziehung kann eine qualifizierte Grund- und Weiterbildung in Personalmanagement und Betriebswirtschaft, sowie entsprechende Markt- und Führungserfahrung sein.

Flavio De Nando: Das Erfolgsrezept sehe ich im gegenseitigen Vertrauen und in der Kombination und Konzentration verschiedener Kompetenzen, die dem Kunden zu seinem Nutzen aus einer Hand zur Verfügung gestellt werden. Unsere Kunden äussern bei der Umsetzung von Projekten vermehrt den Wunsch, sie auch bei der Besetzung von Kaderpersonal und Fachkräften zu unterstützen. Mit der

Übernahme der Personal Sigma Zürich AG konnten wir unsere Kompetenz um den Bereich der Kaderselektion erweitern, entsprechend profitieren unsere Kunden davon, dass Aviando Professionals AG aus einer Hand Lösungen zu Kaderselektion, Unternehmensführung und Management auf Zeit bietet.

Herr Vetsch, was bewog Sie, 2010 Ihr Unternehmen an Herrn De Nando zu verkaufen?

Vetsch: 2010 habe ich das Pensionierungsalter erreicht und mich bereits vorher - flankiert durch ein spezialisiertes Beratungsunternehmen - mit dem Thema Firmennachfolge beschäftigt. Aus Interessenten verschiedenster «Couleur» überzeugte Unternehmer Flavio De Nando mit seiner pragmatischen und klaren Vorstellung der Integration meines Unternehmens in seine Organisation und mit dem strategischen Entwicklungsansatz.

Wie gestaltete sich die Integration der Personal Sigma Zürich AG in die Organisation der Aviando?

Vetsch: KMU werden entscheidend von Menschen geprägt, welche die Nachfolgequalität ausmachen. Bei meinem Nachfolger habe ich konstruktive, ehrliche und offene Kommunikation erlebt. Er hat mir das Gefühl vermittelt, dass mein Wissen, mein Erfahrungsschatz und das bestehende

KMU SWISS

Zum zehnten Mal fand das KMU SWISS Forum statt. Am Jubiläum traten ehemalige Referenten auf, die in einer Rückschau auf die Jahre seit ihrem Auftritt bis heute Bezug nahmen und diese aus unternehmerischer und wirtschaftlicher Sicht betrachteten. Am Forumstag war das Grundthema «Risiko versus Status quo». Nach den Referaten wurde bereits zum zweiten Mal der Swiss Lean Award vergeben. Den Abschluss des Tages bildete der Marktplatz Baden.

Kommende Events siehe UZ S. 53 und unter www.kmuswiss.ch.



Netzwerk geschätzt und weiterhin gebraucht werden. Mit dieser Einstellung und diesem Vorgehen hat er den nicht zu unterschätzenden Prozess des Loslassens psychologisch geschickt unterstützt.

De Nando: Wir erleben in unseren Projekten immer wieder Patrons, die nicht loslassen können, was die Nachfolge erschwert. Herr Vetsch konnte sofort loslassen und mir sein Vertrauen schenken. Ein weiterer Baustein für die erfolgreiche Integration war, dass wir von Anfang an klare Verhältnisse bezüglich Aufgaben, Verantwortungen und Kompetenzen geschaffen haben. Unser Schwerpunkt lag in konsequenter Ausrichtung des Teams auf das zukünftige Tun und der Neupositionierung am Markt. Herr Vetsch unterstützt und berät unser Team weiterhin mit seinem ausgezeichneten Branchen-Know-how, seinen Ideen und guten Kundenbeziehungen.

Herr De Nando, Aviando engagiert sich bei KMU SWISS. Wie sieht dieses Engagement aus?

De Nando: Ich finde die Initiative der KMU SWISS und ihren Plattformen gut. Deshalb engagieren wir uns als Co-Sponsor bei der KMU SWISS Plattform. Zudem sprechen wir den gleichen Kundenkreis an: Unternehmer und Entscheidungsträger, die alle die gleichen Sorgen und Nöte haben. An diesen Anlässen kann man sich gegenseitig austauschen.

Das diesjährige Jubiläumsforum hat das Thema «Risiko versus Status Quo». Auch Sie haben sich gegen den Status quo entschieden. Mit welchen Risiken sahen Sie sich bei der Geschäftsübernahme konfrontiert?

Vetsch: Der Verkauf einer Unternehmung beinhaltet neben Chancen immer auch Risiken. Flavio De Nando hat sich klar zum Risiko bekannt, Synergien ausgemacht und mit der Entscheidung, die Personal Sigma Zürich AG zu übernehmen, seinem bestehenden Dienstleistungsportfolio ein weiteres, ergänzendes Element angegliedert.

De Nando: Eines der grössten Risiken bei der Geschäftsübernahme war sicher der Namenswechsel einer etablierten Marke. Zudem bestand die Unsicherheit bezüglich Marktpositionierung und Marktakzeptanz. Schnell konnten wir unsere Kunden durch Leistung und Lösungskompetenz überzeugen und unsere Marke Aviando etablieren.

ZUR PERSON



Christian Vetsch (l.) ist Senior Consultant der Aviando Professionals AG. Er absolvierte eine kaufmännische / technische Aus- und Weiterbildung in der Medienbranche und hatte verschiedene Führungspositionen in der Finanzdienstleistungsbranche inne. Ab 1995 baute er die Personal Sigma Zürich AG mit Fokus Spezialisten / Kader auf. **Flavio De Nando (r.)** ist seit 2005 Unternehmer und Geschäftsführer der Aviando Professionals AG mit Sitz in Wettingen und Zürich. Er ist Betriebsökonom HWV und Energietechniker TS. www.aviando.ch

Welche neuen Chancen haben sich durch die Übernahme aufgetan? Wie sehen die weiteren Pläne aus?

De Nando: Die erfolgreiche Nachfolgeregelung hat aus heutiger Sicht für alle Beteiligten eine Win-Win-Situation und die Grundlage für weiteres Wachstum und Expansion der Aviando Professionals AG geschaffen. Mit der Kombination unserer technischen und betriebswirtschaftlichen Kompetenzen im Bereich Unternehmensführung, Kaderselektion und Management auf Zeit sind wir in der Lage, strategische und operative Herausforderungen unserer Kunden gesamtunternehmerisch anzugehen. Je nach Aufgabenstellung können wir unsere Kunden beraten und unterstützen im Überbrückungs-, Entlastungs- und Entwicklungsaufgaben, z.B. als Sparringpartner für VR-, Management- und HR-Themen, Troubleshooter oder bei der Umsetzung strategisch wichtiger Projekte. Unsere Ambition haben wir so auf den Punkt gebracht: Aviando - Professionals zu jeder Zeit.

Anzeige

Wissen. Können. Weiterkommen.

Flexibel und berufsbegleitend studieren

Bachelor of Science:

- Betriebsökonomie
- Informatik NEU: Frauenklasse
- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftsingenieur
- Passerellen für HF-Abschlüsse

Master of Science:

- Business Administration mit Vertiefung Innovation Management

Weiterbildungsmaster:

- Executive MBA
- MAS Business Law
- MAS Gesundheitsförderung
- MAS Informatik

FFHS

Fernfachhochschule Schweiz
Zürich | Basel | Bern | Brig

Mitglied der SUPSI

Nr. 1 im Fernstudium:
2 Tage Präsenz pro Monat, begleitetes Selbststudium
Anmeldeschluss: Ende Mai 2012

www.ffhs.ch

Tel.: +41 (0)27 922 39 00 oder +41 (0)44 842 15 50

Anzeige



ABACUS vi
version internet

ABACUS Business Software – Version Internet

- > Vollständig neu in Internetarchitektur entwickelte ERP-Gesamtlösung
- > Skalierbar und mehrsprachig
- > Rollenbasiertes Benutzerkonzept
- > Unterstützung von Software-as-a-Service (SaaS)
- > Lauffähig auf verschiedenen Plattformen, Datenbanken und Betriebssystemen

www.abacus.ch

ABACUS
business software

topsoft
More for Business Software

E+S ASW