

## Auswahl Referenzen Nachfolgeregelung

### **Etablierte und profitable Firma für Bodenbeläge/ Sutap AG:**

**Ausgangslage: Altershalbe Übergabe**

Nachfolgeberatung/Organisationsprojekt:

- Situationsanalyse mit Verwaltungsart
- Optimierung der Führungs- und Organisationsstrukturen
- Einführung eigens Prozessmanagementsystem (an ISO 9001:2015 orientiert)
- Strategie-Workshops mit den Schlüsselmitarbeitenden
- Begleitung der Umsetzung des Organisationsprojektes

Nachfolgeregelung (Begleitung Verkäufer):

- Unternehmensanalyse
- Verkaufsdokumentation: Festlegen Wert, Anforderungsprofil, Verkaufsunterlagen, Ausschreibung
- Selektion Interessenten: Identifikation Kandidaten, Interviews (Grund, Strategie, Werte, Kultur, Absicht), Vorselektion
- Prüfung und Verhandlung: Due-Dilligence, Verhandlungen, Vertrag, Übergabe, Finanzierung
- Übergabe an Nachfolger: Übergabeplan, Onboarding Nachfolger, punktuelle Unterstützung
- Sparring Verwaltungsrat

### **Erfolgreiche Handelsfirma für Antriebstechnik/ Haag Antriebstechnik AG:**

**Ausgangslage: Todesfall Eigentümer**

Nachfolgeregelung (Begleitung Käufer):

- Unternehmensanalyse
- Prüfung und Verhandlung: Due-Dilligence, Verhandlungen, Vertrag, Übergabe, Finanzierung
- Sofortige Übernahme durch Nachfolger: punktuelle Unterstützung
- Übernahme von Management auf Zeit-Aufgaben z.B: stv. Geschäftsführung, Engineering
- Sparring Verwaltungsrat: Stabilisierung Unternehmen, Überprüfung strategische Ausrichtung, Risikomanagement, Compliance,

### **Erfolgreiche Firma für Energievertei-, Schalt- und Steueranlagen/ EVAG-NORM AG:**

**Ausgangslage: Altershalbe Übergabe**

Nachfolgeregelung (Begleitung Käufer):

- Unternehmensanalyse
- Prüfung und Verhandlung: Due-Dilligence, Verhandlungen, Vertrag, Übergabe, Finanzierung
- Übernahme durch Nachfolger: Übergabeplan, Onboarding Nachfolger, punktuelle Unterstützung
- Einsitz im Verwaltungsrat: Optimierung strategische Führung, Risikomanagement, Compliance
- Regelung der Zusammenarbeit mit „altem“ Inhaber
- Strategie-Workshops mit den Schlüsselmitarbeitenden
- Optimierung der Führungs- und Organisationsstrukturen

 **Erfolgreiche Firma im Personalberatungsbereich/ Personal Sigma Zürich AG:**

**Ausgangslage: Altershalbe Übergabe**

Nachfolgeregelung für eigenen Betrieb (Käufer):

- Unternehmensanalyse
- Prüfung und Verhandlung: Due-Dilligence, Verhandlungen, Vertrag, Übergabe, Finanzierung
- Übernahme in Aviando-Organisation: strategische Positionierung, organisatorische Einbindung

 **Diverse Nachfolgeprojekte, vor-und nachgelagert zur Übergabe/-nahme:**

- Sparring neuer Verwaltungsrat und Geschäftsleitung
- Unterstützung bei Umsetzung von Führungs- und Organisationsprojekten
- Übernahme von spezifischen Management auf Zeit Aufgaben
- Neuausrichtung, Unternehmensanalyse und strategische Führung

## Nachfolgeprozess



**SUTAP AG**

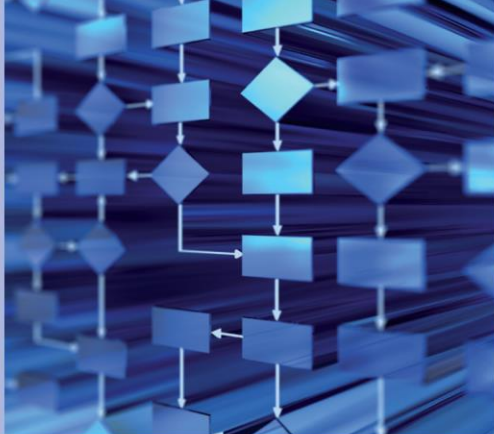
**EVAG ---  
--- NORM**  
EVAG-NORM AG • Elektroverteil- und Schaltanlagen

 **Haag**  
Antriebstechnik AG

**maxi**

**Systems Control AG**

**personalsigma**



## Aviando – Professionals zu jeder Zeit

Für jedes Unternehmen die passende Lösung.

### Unsere Mission

Aviando Professionals AG unterstützt Menschen und Unternehmen bei technischen und betriebswirtschaftlichen Überbrückungs-, Entlastungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich Unternehmensführung, Kaderselektion und Management auf Zeit.

### Mehr Power für die Zukunft

Als Troubleshooter sind wir es gewohnt, kurzfristig und flexibel einzuspringen. Mit der Kombination unserer branchenübergreifenden technischen und betriebswirtschaftlichen Kompetenzen sind wir in der Lage, strategische sowie operative Herausforderungen und Bedürfnisse unserer Kunden gesamtunternehmerisch anzugehen und **massgeschneiderte Management-, Organisations-, Personal- und Nachfolgelösungen** zu entwickeln und umzusetzen. Dieser integrierte Lösungsansatz ermöglicht die Beratung der Kunden aus einer Hand, ohne Schnittstellenprobleme und Koordinationsaufwand.

### Profitieren Sie von

- **mehr Durchschlagskraft** bei der Klärung, Entwicklung und Realisierung von strategisch zyklusrelevanten Unternehmensfragen in Themen der Unternehmensführung
- **mehr Flexibilität** bei der effizienten Überbrückung von Engpässen und zeitlich begrenzter Vakanzen auf Führungsebene von Fachkräften und in Projektteams mit Management auf Zeit
- **Steigerung der Effizienz** durch organisatorische Entlastung bei der Abwicklung und Optimierung interner Prozesse mit Kaderselektion und Business Services

Wie können wir Sie unterstützen? Unser Team freut sich, auch zu Ihrem Unternehmenserfolg beitragen zu können und steht Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Aviando Professionals AG

#### Unsere Standorte

Landstrasse 176

CH-5430 Wettingen

Tel. +41 56 430 03 87

Fax +41 56 430 03 89

Lutherstrasse 6

CH-8004 Zürich

Tel. +41 44 211 70 80

Fax +41 44 211 70 91

[info@aviando.ch](mailto:info@aviando.ch)

[www.aviando.ch](http://www.aviando.ch)

## UNTERNEHMEN



<b>Unternehmensführung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Strategische/operative Geschäftsentwicklung</li><li>• Analysen und Controlling</li><li>• Organisation, Prozesse und Personal</li><li>• Start-up, Nachfolgeregelung</li></ul>
<b>Management auf Zeit</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Troubleshooting</li><li>• Turn-around-Situationen</li><li>• Überbrückung von Vakanzen</li><li>• Befristete Projekte</li></ul>
<b>Kaderselektion</b>	Rekrutierungs- und Selektionsprozess im Auftrag für <ul style="list-style-type: none"><li>• Kaderpersonal</li><li>• Technische und kaufmännische Fach- und Führungsspezialisten</li></ul>