



Leiter/in Human Resources

Referenz-Nr. 2201

Ihr Ansprechpartner

Flavio De Nando

T: +41 56 430 03 87

flavio.denando@aviando.ch

Sparring-Partner für
strategische und operative
Unternehmensführung
im Gesundheitswesen

Aviando Professionals AG
Landstrasse 81a
5430 Wettingen

Kaderselektion
Management auf Zeit
Unternehmensführung

www.aviando.ch

Angeführt vom Geschäftsleitungsteam der St. Bernhard AG sind aktuell 140 motivierte Mitarbeitende im Einsatz, um täglich rund 103 betagten Menschen ein Zuhause zu bieten und Sie würdevoll zu betreuen und zu pflegen. Unter der Prämisse „umfassendes und fortschrittliches Leben im Alter“ entsteht aktuell das Neubauprojekt, das im 1. Quartal 2022 als bedürfnisgerechtes, modernes Kompetenzzentrum mit innovativem und neuartigem Konzept eröffnet wird. Damit entsteht ein optimal ausgerichtetes Angebot für zeitgemässe Pflegedienstleistungen, kombiniert mit hochwertigen Angeboten für Wohnen und Leben im Alter. Das neue St. Bernhard wird zudem ein Ort der Begegnung für die ganze Region für Bewohnerinnen und Bewohner und Gäste sein.

Im Zuge der Ernennung des Leiters Human Resources zum neuen Geschäftsleiter suchen wir nun im Rahmen der Nachfolgeregelung im Kader eine integre, empathische, kommunikative, unternehmerisch agierende, führungserfahrene, praxisorientierte und pragmatische Persönlichkeit als **Leiter/in Human Resources**

Aufgaben

- Umsetzung der Zielvorgaben der Geschäftsleitung mit dem HR-Team (2 MA, + 3 MA Stab)
- Verantwortung für alle Personalprozesse in Abstimmung mit dem Geschäftsleiter
- Beratung und Unterstützung der Geschäftsleitung und des Kaderns in allen Personalthemen
- Führen von HR-Projekten wie z.B. Mitarbeitenden-Entwicklung, BGM, E-Recruiting, etc.
- Sicherstellen eines effizienten Personalcontrollings in Bezug zu den Prozessen und KPIs: Gewinnen, Beurteilen, Entwickeln, Entlohnen, Trennen, Kennzahlen
- Sicherstellen einer effizienten Personaladministration (Personal-/ Sozialwesen, Ämter, etc.)
- Aktive Mithilfe beim Aufbau des künftigen Personals (Neubau)
- Sicherstellen der Einhaltung der Qualitätsanforderungen, laufende Optimierung der Prozesse

Profil

- Weiterbildung zum Eidg. Dipl. HR-Fachmann/-frau oder äquivalente vergleichbare Bildung
- Ausgewiesene mehrjährige Erfahrung in strategischen und operativen HR-Zyklus
- Erfahrungen im Gesundheitswesen von Vorteil
- Sicheres und gepflegtes Auftreten, konsens-, kunden- und teamorientiert
- Hohes Mass an Vertrauens- und Glaubwürdigkeit sowie Sozial- und Führungskompetenz
- Versiert im Interagieren zwischen den verschiedenen Anspruchsgruppen
- Durchsetzungsvermögen, gute kommunikative Fähigkeiten und diplomatisches Geschick
- Analytisch und lösungsorientiertes Denken und Handeln, auch in hektischen Zeiten
- Gute stilsichere Deutschkenntnisse

Nach einer sorgfältigen Einführung erwarten Sie abwechslungsreiche, vielseitige und verantwortungsvolle Aufgaben in einem zukunftsweisenden Umfeld.

Bereit für diese spannende Herausforderung?

Dann freuen wir uns über Ihr vollständiges Bewerbungsdossier per E-Mail unter Angabe der Referenz-Nummer 2201 an Flavio De Nando.

